

18 נובמבר 2025
כ"ז חשוון תשפ"ו

לכבוד

המציעים המתמודדים במכרז 06/25

בפרסום באתר האינטרנט של האיגוד

הנדון: מתן תשובות לשאלות שנשאלו ע"י מציעים

מכרז פומבי מס' 06/25

למתן שירותי כ"א זמני בחופי הכינרת

הריני להשיב לשאלות שנשאלו ע"י מציעים במכרז, כדלקמן:

שאלה מס'	עמ'	סעיף	השאלה	תשובה
1			המחיר הוא שעתי. איך קובעים מחיר שעתי זהה אשר יתפוס הן לעובד רגיל והן לעובד ניקיון (אשר עפ"י צו הרחבה בענף הניקיון זכאי לתוספת זכויות)?	במכרז /חוזה זה אין העסקה של עובדי ניקיון.
2			השירותים יסופקו 7 ימים בשבוע – הכל תמורת מחיר שעתי אחד. אבל עבור עבודה בשבת מחויב המעסיק בתוספת תשלום. מדוע לא משלמים תוספת עבור עבודה בשבת?	ראו מסמך ב'- נוסח הצעת המציע, עמ' 14, טבלא מס' 1- המתייחסת לימי חול וימי שבת/חג.
3			מה זה תפקיד אבטחה ?	במכרז /חוזה זה אין העסקה של מאבטחים.
4			אנו נגיע להגיש את ההצעה מאזור מרכז הארץ, אנו חוששים שלא נספיק להגיע לצפון הארץ עד השעה 12:00 בשל המרחק והפקקים בכבישים, נבקש את התחשבותכם להגשת ההצעה עד השעה 16:00 או לחלופין האם אפשר להגיש את ההצעה בדוא"ל ?	אין שינוי בתנאי המכרז
5			עמ' 5, סעיף 10 - "המזמין יהא רשאי לפסול הצעה שתהיה נמוכה או גבוהה ביותר מ-25% מאומדן המזמין". על מנת להימנע מפסילות הצעות נבקש לתת למציעים את האפשרות לערוך תיחור נוסף לטובת שיפור הצעות המחיר.	המכרז שפורסם אינו כולל הליך תחרותי נוסף ועל כן לא יתקיים תיחור נוסף בין המציעים.
6	27	4.10	נבקש לקבל התראה של 14 ימים לפחות.	אין שינוי בתנאי המכרז
7			עמ' 2, סעיפים 4,6 - נבקש לקבל התראה מוקדמת של 14 יום לפחות על מנת שנוכל לתת מענה לטענות של האיגוד.	אין שינוי בתנאי המכרז
8	28	5.5	נבקש את החלפת העובד לא יאוחר מ-72 שעות לפחות.	מקובל.

שאלה מס'	עמ'	סעיף	השאלה	תשובה
9	28	5.5	בסעיף 5.5, נקבע כי "המזמין וכל מי מטעמו לא יישא באחריות כלשהי בגין נזק או הפסד שייגרם למציע או לצד ג' כלשהו הנובע מדרישתו של המזמין."	אין שינוי בתנאי המכרז.
10	29	6.3	האם רכישת מדי העובדים יחולו על המזמין? נבקש הבהרתכם.	ראו סעיף 6.16 להסכם.
11	30	6.1.6	אנא עדכנו מהי הכמות הנדרשת לאספקת הציוד הנדרש בסעיף זה?	ראו הערכה לכמות עובדים בעמ' 42
12	30	8.2	נבקש להאריך את מועד הודעה מוקדמת ל-45 ימים מראש.	אין שינוי בתנאי המכרז.
13	32	9.1	מבוקש לשלם לספק תשלומי הצמדה בהתאם למדד המחירים לצרכן לאורך תקופת ההתקשרות.	אין שינוי בתנאי המכרז.
14	41	נספח ב-2	סעיף ו - בסיום המשמרת הקופאי אחראי לספור את הכסף וקבלות אשראי ביחד עם אחראי משמרת. נבקש להבהיר, מה קורה אם יש חוסרי כסף או חוסרים בקבלות אשראי בקופה וההיפך? איזה גורם יישא בעלות הכספית החסרה בקופה?	אין שינוי בתנאי המכרז. אחריות לאירועים פליליים או נזיקיים תיקבע לפי הוראות כל דין.
15	34	11.9	נבקש להבהיר כי מדובר בסעיף אחריות ויש להעבירו לפרק האחריות בהסכם.	אין שינוי בנוסח הסעיף
16	37	ביטוח הרכוש	יש למחוק את סעיף 324.	הבקשה התקבלה
17	37	ביטוח צד ג'	יש למחוק את סעיף 329.	הבקשה התקבלה
18	37	ביטוח הרכוש	יש למחוק את סעיף 324.	הבקשה התקבלה
19	37	ביטוח צד ג'	יש למחוק את סעיף 329.	הבקשה התקבלה
20	14	2.19	על אילו נזקים מדובר? בכל אופן נבקש למחוק את הסעיף שכן מדובר בסעיף שאינו בהיר ונראה שיכול להיות פתוח לפרשנויות ועלול להביא לסיכון גדול לרווחיות הספק במקרים מסוימים.	אין שינוי בתנאי המכרז.
21	14	3	מה התוספת בגין המשמרת אשר הינה בשעות הלילה? כיצד הספק משופה על כך? אין אזכור באף אחת מהטבלאות לתעריפי לילה ומה התוספת שהספק ישופה מעבר לשעה רגילה בגין משמרת לילה.	על המציע לכלול גילום עפ"י חוק של משמרת לילה בהצעתו ולהעמיס את העלות בהצעתו לרכיבים X ו-Y כהגדרתם במסמכי המכרז.
22	15	3.2 – טבלה מס' 2	הדרישה לקבלת אישור ר"ח על ביצוע כל הוצאה של רכיבי השכר המפורטים בטבלה איננה מקובלת. ואינה נדרשת במכרזים דומים. למעט שי לחג, את כל שאר סוגי ההוצאות תוכלו לקבל דרך תלושי השכר ולכן נבקש להוריד דרישה זו	ניתן יהיה להעביר הצהרת מורשי חתימה מטעם הספק כולל פירוט ואסמכתאות. ההתקזזות תתבצע אחת לרבעון. שיפוי בגין שי לחג (ראש השנה ופסח) עד לתקרה לפי צו הרחבה לעובדי ניקיון ובהתאם לחלקיות המשורה.

שאלה מס'	עמ'	סעיף	השאלה	תשובה
23	15	3.2 – טבלה מס' 2	בטבלה 2 חסרות עלויות סוציאליות ונלוות משמעותיות : הפרשות פנסיונות (פנסיה גמל, פיצויים), ימי הבראה, נסיעות, ימי חופשה, ביטוח לאומי וכל הוצאה הנדרשת על פי כל דין. כיצד משופה הספק על כל העלויות הנזכרות לעיל?	רק העלויות בגין הרכיבים בטבלה 2 ישולמו כנגד אישור ותיעוד וכמפורט בטבלה 2. על המציע לכלול בהצעתו את כל מרכיבי השכר האחרים ולהעמיס את עלותם בהצעתו לרכיבים X ו- Y כהגדרתם במסמכי המכרז.
24	15	3.2 – טבלה מס' 2	האם נדרש מנהלי פרויקט? במידה וכן כיצד הספק משופה על עלותם?	ככל והכוונה לאיש קשר מטעם החברה – הרי שאין תוספת מחיר בגין מתן השירות ועלותו תיכלל במחירי ההצעה.
25	31	8.5	נבקש להוריד את סכום הפיצוי המוסכם לסכום מינימלי סביר כיוון שמדובר בסכום מופרז, מעבר לכך שחלק מהסעיפים עמומים ונתונים לפרשנות.	סכום הפיצוי המוסכם בסעיף 8.5 יופחת לסך של 3,000 ₪ במקום 5,000 ₪. יש לסים לב כי הפיצוי הינו יומי.
26	32	9.1	נבקש לקיים מנגנון הצמדה, כמקובל במכרזים דומים, ובמצאות בה המדד, ושכר המינימום עולים בתדירות גבוהה. מכיוון שתקופת ההסכם צפויה להיות עד 5 שנים, לא סביר שלא תהיה הצמדה לאורך כל תקופת ההסכם.	אין שינוי בתנאי המכרז.
27	2	4	נודה להבהרתכם האם הכוונה היא לבחור בזוכה אחד או 2.	המכרז כולל אפשרות פיצול.
28	3	8.2	גופים פרטיים וציבוריים נמנעים מלתת המלצות בכתב לכן נבקשכם להמיר דרישה זו ולאפשר להגיש שמות ממליצים ופרטי התקשרות עמם ללא צורך להציג אישור בכתב מגופים ממשלתיים/ רשויות מקומיות/ תאגידים ממשלתיים/ גופים המעסיקים מעל 150 עובדים, גופים מסוג זה בד"כ אינם מוכנים לתת אישורים/ המלצות בכתב. נודה לאישורכם כי ככל שאין באפשרות הקבלן לצרף אישורים מסוג זה לקבלן, ניתן לצרף בנוסף לפרטי ההתקשרות של הממליץ אסמכתא אחרת המעידה על אספקת שירותי כוח אדם לדוגמא: הסכם התקשרות, הזמנת עבודה וכד' עם גופים מסוג זה.	אין שינוי בתנאי המכרז.
29	3	8.3	לא צורך נוסח תצהיר לסעיף 4 – על חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	על המציע לנסח תצהיר חתום כדין העולה בקנה אחד עם הוראות הסעיף.
30	5	8.17	במכרזים פומביים, הדרישה הינה שמציעים יחתמו על נוסח האישור לקיום ביטוחים אולם ללא חתימת חברת הביטוח . המצאת אישור קיום ביטוחים פרטני המופנה לטובת המזמין נדרשת באופן גורף במכרזים פומביים רק לאחר זכיית המציע. נודה על ביטול סעיף זה, תוך קביעת התחייבות של המציעים להמציא אישור ביטוח עם קבלת הודעת זכייה, בד בבד עם המצאת ערבות ביצוע והסכם חתום.	כאמור בס' 16.1 למכרז אישור קיום ביטוחים החתום ע"י חברת הביטוח יומצא ע"י המציע שהצעתו תתקבל. וכן ראה תשובה לשאלה 45.

שאלה מס'	עמ'	סעיף	השאלה	תשובה
31	6	14	נודה לתיקונכם כי מועד הערבות יחל ביום הפקת הערבות על ידי הבנק ולא במועד האחרון להגשת הצעות במכרז. הרי הבנק נותן תוקף לערבות החל מיום ההדפסה/הפקה של הערבות ולכן לא סביר כי מועד הערבות יחל ביום הגשת המכרז. כידוע לכם בוודאי, הליך הנפקת ערבות אורך מספר ימים, ולכן לא סביר שרק ביום הגשת ההצעה יוכלו מציעים לפנות לבנק לקבל ערבות. הדברים נכונים גם לגבי מציע אשר מעוניין להגיש הצעתו לפני המועד האחרון להגשת הצעות – אז למעשה נשללת ממנו האפשרות להגיש הצעה יום קודם לכן. כמובן למען הסר ספק תוקף הערבות יהיה עד למועד הנקוב בסעיף זה קרי 28.02.2026	מקובל. מועד הערבות יהיה ביום הפקתה. אין שינוי במועד פקיעת תוקף הערבות.
32	4	8.5	לא צורך למסמכי המכרז תצהיר בכתב של המציע ושל בעלי השליטה בו(ככל שמדובר בתאגיד, בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המעסיק לצורך אספקת העבודה או השירותים, לרבות קיום החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב -2011 לרבות כל החיקוקים המנויים בו.	על המציע לנסח ולהגיש תצהיר העולה בקנה אחד עם דרישות הסעיף.
33	8	19	נודה להבהרתכם האם קיימת חובה לרכוש את מסמכי המכרז או שניתן להסתפק בהורדתם מאתר האינטרנט?	אין חובת רכישה של מסמכי המכרז. ניתן להוריד את המסמכים מהאתר.
34	14	3	נודה להבהרתכם בדבר הרכב המשמרות: עבודת לילה הינה עבודה שיכולה להתבצע עד 7 שעות. כל שעה מעבר הינה שעה נוספת. לכן, נבקשם לאפשר פריסת משמרות שונה (כגון: 6-9-9).	אין שינוי בתנאי המכרז. ראה גם תשובה לשאלה מס' 21.
35	15	3.2	בטבלה מספר 2 לא פורט רכיב ימי חופשה שנתית. נודה להבהרתכם האם רכיב "ימי חופשה" ישולם "גב אל גב" על פי טבלה מס' 2 או שעליו הרכיב להילקח בחשבון במסגרת הצעת המחיר בטבלה מס' 1.	ראה תשובה לשאלה מס' 23. על המציע לכלול בהצעתו רכיב ימי חופשה ולהעמיס את עלותו בהצעתו לרכיבים X ו- Y כהגדרתם במסמכי המכרז.
36	15	3.2	בטבלה מספר 2 לא פורט רכיב הפרשות לפנסיה ופיצויים. נודה להבהרתכם האם רכיב "פנסיה ופיצויים" ישולם "גב אל גב" על פי טבלה מס' 2 או שעליו הרכיב להילקח בחשבון במסגרת הצעת המחיר בטבלה מס' 1.	ראה תשובה לשאלה מס' 23. על המציע לכלול בהצעתו רכיב פנסיה ופיצויים ולהעמיס את עלותו בהצעתו לרכיבים X ו- Y כהגדרתם במסמכי המכרז.
37	15	3.2	בטבלה מספר 2 לא פורט רכיב ימי הבראה. נודה להבהרתכם האם רכיב "ימי הבראה" במידה ויחול ישולם "גב אל גב" על פי טבלה מס' 2 או שעליו הרכיב להילקח בחשבון במסגרת הצעת המחיר בטבלה מס' 1.	ראה תשובה לשאלה מס' 23. על המציע לכלול בהצעתו רכיב ימי הבראה ולהעמיס את עלותו בהצעתו לרכיבים X ו- Y כהגדרתם במסמכי המכרז.

שאלה מס'	עמ'	סעיף	השאלה	תשובה
38	19		מכיוון שמדובר בערבות מכרז ומתוך החובה להיצמד בצורה דווקנית לנוסח הערבות, נודה כי יירשם על ידיכם מדד הבסיס, בכדי למנוע טעויות.	נוסח הסעיף ברור ומדבר בעד עצמו.
39	27	4.7	נבקש לאפשר לעובדים לדווח נוכחות באמצעות אפליקציית שעון נוכחות על בסיס מיקום.	לשיקול דעתו של המזמין, ובכל מקרה לא ישולמו שעות נוספות ללא אישור המזמין ובכפוף להצלחה מול רישומי נוכחות הנערכים ע"י מנהלי החופים מטעם המזמין.
40	29, 30	6.3- 6.4 6.15	על פי דין, מעסיק אינו רשאי לדרוש תצהיר היעדר עבר פלילי מעובד/מועמד והדבר עלול להוות עבירה פלילית . נבקש כי תשונה הדרישה כך שהמזמין, ככל שהוא עומד בהוראות החוק המאפשרות לו כאמור, יחתים כל מועמד על טופס הסכמה למסירת מידע פלילי, כמפורט בחוק.	מקובל.
41	29	6.7	נא הבהרתכם, מי נושא בעלות ההדרכות (עלויות שכר, נסיעות, חומרי עזר) אותן נדרש כל עובד לעבור טרם התחלת מתן השירותים?	בכפוף לסעיפים 6.1-6.5 לחוזה, המזמין יישא בעלות הדרכות בטיחות, הדרכת עבודה בגובה והדרכת לומדה ייעודית. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולתשומת לב - הדרכות הטרדה מינית תבוצענה ע"י הקבלן ועל חשבוננו.
42	31	8.7	נודה להבהרתכם כי הכוונה אינה לביצוע אותם השירותים הניתנים במסגרת המכרז באמצעות ספקים אחרים שלא זכו במכרז.	אין שינוי בתנאי המכרז. הסעיף מדבר בעד עצמו לרבות העדר בלעדיות.
43	32	9.1	אין זה סביר שלאורך תקופת התקשרות בת 5 שנים לא יהיו תוספות בגין התייקרויות. נבקש כי תתבצע הצמדה לשינוי בשכר המינימום.	אין שינוי בתנאי המכרז, ראה ס' 7.3 לחוזה.
44	לחוזה	9.1	נראה כי נפלה טעות כנכתב במילים כי גובה ערבות ביצוע הינה בסך "שלוש מאות אלף ₪", נא תיקונכם למאתיים אלף ₪.	יתוקן.
45	אישור קיום ביטוחים	37	נדרש על המציע לצרף במעמד הגשת המכרז את אישור הביטוח חתום על ידי החברה המבטחת. נבקשכם להסיר בגורמים נוספים את "זכיין חוף" שהרי עוד לא נקבע כי המציע המגיש זוכה ובאיזה חוף ולכן חברת הביטוח לא תוכל לחתום על גורמים נוספים ללא פרטים מזהים.	הבקשה התקבלה. הערה: ר' נא סעיף 11.3 לפיו על הקבלן להעביר אישור ביטוח חתום לפני תחילת מתן השירותים.
46	4	38	נבקש לעדכן סעיף זה כך שהאחריות על שיבוץ עובדי הקבלן בכל אזור/תחום/חוף משרד/ים/מבנה/רכב/כלי שיט היא על הספק הזוכה .	אין שינוי בתנאי המכרז
47	1	38	נבקש לקבל את שעות המשמרת הנהוגות כיום, מתי מתחילה/ מסתיימת כל משמרת בוקר/צהריים/לילה?	07:00-15:00 15:00-23:00 23:00-07:00
48	נספח ב'1 סעיף ט'	39	נא הבהרתכם, מי נדרש לספק את הכלים לביצוע עבודות התחזוקה/שיפוץ וכו'?	אספקת הכלים/חומרים, ככל שתידרש הינה באחריות המזמין.

שאלה מס'	עמ'	סעיף	השאלה	תשובה
49	נספחים ב'1 ו-ב'2 ידע והשכלה	40-41	נא הבהרתכם, מי נושא בעלויות מבחני אמינות והתאמה?	הליך המיון וההשמה מפורט בחוזה לרבות בסעיפים 6.5-6.1 עמ' 29. המזמין שומר לעצמו את הזכות לערוך מבחני התאמה מטעמו ועל חשבונו.
50	42	13	נא הבהרתכם כי עובדי חוף וקופאים בכל חוף יתחילו משמרת ויסיימו משמרת באותן שעות בדיוק, זאת על מנת שהספק הזוכה יוכל לשלב באותה הסעה עובדים של אותו חוף משני התפקידים.	כן.
51			נבקש להוסיף לתוכנית העבודה נתונים אודות חוף שיזף/רותם	אין שינוי בתנאי המכרז/חוזה. המזמין שומר לעצמו את הזכות להזמנת שירותים מאת הספק בכל חוף אחר נוסף שבתחום האיגוד.
52			נודה להבהרתכם האם מספרי התקנים המפורטים בכל משבצת הינם עבור כל משמרת או לכל המשמרות ביום? לדוגמה, עובדי חוף בחוף שקמים/צינברי/ברניקי בחודש מרץ – האם נדרשים 12 עובדי חוף בכל אחת מהמשמרות (סה"כ 36 עובדים ביום) או 12 עובדי חוף ביום שלם (4 עובדים בכל משמרת)? ככל שמספר העובדים בכל משבצת הינו עבור יום שלם ולא עבור משמרת, נודה להבהרתכם בדבר כמות העובדים הנדרשת בכל אחת מהמשמרות.	בכפוף לסעיף 21.1 עמ' 42 וליתר תנאי המכרז והחוזה - בעונת הרחצה נדרש 12 עובדים על מנת לאיים 3 משמרות עבודה ביום ויום מנוחה שבועי לכל עובד. בכל משמרת עובדים בין 4-2 עובדים. במצבת לעיל כלולים גם העובדים המועסקים ישירות ע"י המזמין. עקרונית, מחוץ לעונת הרחצה כמות העובדים הזמניים הינה מינימאלית.
53	44	4	נודה לביטול סעיף 4 באישור ר"ח. רואי חשבון אינם מסכימים לחתום על סעיף מסוג זה. ניתן כחלופה לבקש אישור על היעדר הערת עסק חי.	מצ"ב נוסח מעודכן לנספח ג'
54	47		נבקש כי יתווסף לכתב ההתחייבות המשפט הבא: "המזמין יעדכן את הקבלן עם קבלת דרישה ו/או תביעה כאמור, ויאפשר לקבלן הזדמנות להתגונן מפני דרישה/תביעה כאמור".	הנושא מוסדר. ראה הוראת סעיף 12.1 לחוזה, נספח ד' למכרז.
55	44	נספח ג' לחוזה	הנוסח אינו בהתאם לנוסח מקובל ע"י לשכת ר"ח. נבקש לתקן לנוסח הבא: הנדון: אישור רואה חשבון המבקר בדבר מחזור הכנסות של [שם החברה] בשנים 2003, 2001 2002, בהתאם לדוחות כספיים מבוקרים לבקשתכם וכרואי החשבון המבקרים של [שם החברה] (להלן - "החברה"), ולצרכי הגשת מכתבנו זה על ידי החברה ל[הנמען לאישור] לשם הגשת הצעה להשתתפות במכרז [מספר המכרז] [מהות המכרז], ולצרכים אלה בלבד ובהתאם לדוחות הכספיים המבוקרים של החברה לימים 31	מצ"ב נוסח מעודכן לנספח ג'.

	בדצמבר 20X1, 20X2, 20X3, ולכל אחת מהשנים שהסתיימו באותם תאריכים ושחוו דעתנו הבלתי מסויגת עליהם ¹ ניתנה בימים _____, _____, בהתאמה [כאן יבואו התאריכים בהם ניתנו חוות הדעת].			
	(1) הריני לאשר, כי בהתאם לאותם דוחות כספיים, מחזור ההכנסות של החברה (ללא מע"מ) בכל אחת מהשנים שהסתיימו בימים 31 בדצמבר 20X1, 20X2, 20X3, לא פחת מסך של: <u>XXXX</u> ש"ח. בכבוד רב, רואי חשבון XXX במידה ולא – אנו מבקשים להוריד את סעיפים 2+4 שכן אין אישור ר"ח שמשמש במונחים של 'הכרות מעמיקה'			
56	מבוקש למחוק את הדרישה לאישור כתוב מאת הלקוחות. הני"ל אינו מקובל בסקטור הפרטי.	8.2	3	אין שינוי בתנאי המכרז.
57	בהמשך לשאלתנו לעיל, נבקש להחליף הדרישה לאישור כתוב מאת הלקוחות בהצגת פרטי איש קשר מטעם הלקוח (שם איש הקשר, תפקיד, מס' טל' נייד וכתובת דוא"ל)	8.2	3	אין שינוי בתנאי המכרז.
58	האם על הספק לדאוג לארוחות עבור עובדיו?	3	14	לשיקול דעתו של הספק ועל חשבוננו.
59	נבקש להוסיף כי בגין כל אחד מרכיבים אלו ישולם לספק עלות ביטוח לאומי לפי חוק	3.2 טבלה מס' 2	15	ראה תשובה לשאלה מס' 23, 35, 37 על המציע לכלול בהצעתו, בין היתר, רכיב ביטוח לאומי ולהעמיס את עלותו בהצעתו לרכיבים X ו-Y כהגדרתם במסמכי המכרז.
60	האם תתאפשר העסקת עובדים קיימים ע"י הזוכה במכרז? באילו תנאים?			על המציע לפנות לקבלת ייעוץ עצמאי בנושא זה. עם זאת יובהר כי המזמין שומר על זכות שלא לקלוט עובד מסויים על מנת להימנע מצבירת וותק שתחייב את קליטת העובד.
61	נודה על הבהרתכם בדבר היקף שעות נוספות ממוצע הנדרש במסגרת חודש עבודה פר עובד?			ראה סעיפים 9.7-9.8 לחוזה.
62	במסגרת הטבלה נראה כי בחודש ינואר נדרש איוש של עובדי חוף בלבד ללא קופאים, מדוע?	21.2	42	בדרך כלל בחודש ינואר אין צורך בקופאים.

שאלה מס'	עמ'	סעיף	השאלה	תשובה
63	42	21.2	במסגרת הטבלה מצוינת הצבה של שני עובדי חוף בחודש ינואר בחוף השקמים, בהתאם לכך נבקש לדעת מה מספר המשמרות ומה היקף השעות היומי / חודשי הנדרש ביחס לכל עובד שהרי הדרישה ע"פ המכרז הינה לשלוש משמרות ביום 7 ימים בשבוע	ראה תשובה לשאלה 52.
64			נבקש פרטים אודות היקף שעות עבודה חודשי ושנתי של הפרויקט נכון להיום?	הבקשה נדחית. ראה תכנית עבודה עקרונית לעובדים זמניים בחופים בעמ' 42 ותשובה לשאלה מס' 52
65			נבקש לדעת היקף שעות עבודה חודשי ממוצע של עובד ביחס לכל אחד מהתפקידים הנדרשים?	הבקשה נדחית. ראה תכנית עבודה עקרונית לעובדים זמניים בחופים בעמ' 42 ותשובה לשאלה מס' 52
66			נבקש לדעת מספר ושמות הספקים הנוכחיים שמספקים השירות לאיגוד כיום?	הבקשה נדחית.
67	30	6.16	מניסיון מפעילי השירותים כיום מה כמות החולצות הממוצעת הנדרשת עבור כל עובד במהלך תקופת הפעילות?	לא ידוע לנו.
68	14	3	נבקש לקבל פירוט השכר המשולם היום לכל תפקיד וסימולציית חיוב, למפעילים היום יש יתרון מובהק לגשת למכרז עם ניסיון מדויק שיכול לסייע בהצעת מחיר אטרקטיבית	המזמין לא עורך סימולציות שכר לעובדים המועסקים ע"י הספק. הבקשה נדחית.
69	14	3	נבקש לדעת מה השכר המשולם היום לכל אחד מהתפקידים הנדרשים?	המזמין לא עורך סימולציות שכר לעובדים המועסקים ע"י הספק. הבקשה נדחית.
70	15	3.2 טבלה מס' 2	נבקש להחליף הדרישה של הצגת אישור רואה חשבון בתלושי שכר כאסמכתה על ביצוע ההוצאה בפועל ע"י הקבלן	אין שינוי בתנאי המכרז. הבקשה נדחית.
71	14	3	נבקש לקבל סימולציה לחיוב עבור שכר עובד בכל אחד מהתפקידים, בכל המשמרות, בהתאם למפורט בנושא התמורה ו/או הצעת המחיר לפי המכרז	המזמין לא עורך סימולציות שכר לעובדים המועסקים ע"י הספק. הבקשה נדחית.
72			האם צפוי האיגוד לקלוט אל שורותיו את עובדי הספק הזוכה במהלך תקופת ההתקשרות?	קליטת עובד שעבד מטעם הספק להעסקה ישירה עבור המזמין בחופי האיגוד נתונה לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין ובכפוף לדין.
73			נבקש הבהרתכם כי קליטת עובד הספק ע"י המזמין תתאפשר רק אחרי השלמת 600 שעות עבודה של עובד הספק אצל המזמין. ככל שהמזמין יקלוט את העובד אליו ישירות בטרם השלים העובד 600 שעות עבודה מצטברות באמצעות הספק אצל המזמין – ישלם המזמין לספק תשלום בגין הפרש השעות ע"פ התמורה המבוקשת.	אין שינוי בתנאי המכרז.
74	27	4.10	נבקש להגביל תחולתו של סעיף זה למקרה של הפרת התחייבויותיו של הספק וכן למחוק את האמור בו לגבי גביה מהקבלן של הסכום ששולם לעובדים או קבלנים אחרים שהועסקו במקרה כזה	אין שינוי בתנאי המכרז.
75	28	5.5	נבקש להבהיר כי משך ההודעה יהיה לכל הפחות כנדרש בחוק כהודעה מוקדמת לעובד וכן כי על המזמין לנמק את בקשתו. עוד נבקש להוסיף כי במקרה שקיימת מניעה מכוח הדין לסיים את העסקתו של העובד יפעלו הצדדים בשיתוף פעולה לקבלת היתר ו/או העסקת העובד עד למועד המותר.	בסעיף 5.5 רישא נאמר במפורש: "בכפוף להוראות כל דין"

שאלה מס'	עמ'	סעיף	השאלה	תשובה
76	29	5.6	נבקש לקבוע כי מועד סיום העסקה של עובדים שלא יקלטו לעבודה ישירה אצל המזמין לקראת תום התקופה בסעיף 12א בחוק יקבע בתיאום בין הצדדים בהתחשב ברצון המזמין שהחלפה תהיה הדרגתית.	בסעיף 5.6 רישא נאמר "מבלי לגרוע מן האמור לעיל..." וראה התשובה הקודמת.
77	29	6.3, 6.4, 6.15	נבקש להבהיר כי מה המקור החוק לדרישה זאת ולהדגיש בהסכם כי תצהיר / אישור על העדר עבר פלילי רק במידה המותרת בחוק ובהתייחס לתפקיד אותו עתיד המועמד למלא	ראה תשובה לשאלה 40.
78	29	6.12	נבקש לוודא כי לאיגוד יש היתר לעבודה בימי המנוחה השבועית וכן לקבלו לידינו	מצ"ב חוות דעת משפטית בנושא זה.
79	31	8.3.1	נבקש לקבוע כי רק במקרה והפרה זו חוזרת לפחות שלוש פעמים במהלך שנה קלנדרית וכפוף למתן הודעה בכתב על כל מקרה בו לא הגיעו עובדים כאמור	אין שינוי בתנאי המכרז.
80	31	8.5	נבקש להפחית את גובה הפיצוי המוסכם ולהגבילו רק בגין ימים לאחר קבלת הודעת המזמין על הפרה כאמור ועד תיקונה.	ראה תשובה לשאלה 25.
81	31	8.6	נבקש למחוק סעיף זה או להתאים את הנוסח שיהיה רק בגין ימים בהם היתה הפרה שלא תוקנה לאחר קבלת הודעה בכתב.	אין שינוי בתנאי המכרז.
82	32	9.2	נבקש כי הראיה לנוכחות העובדים תהיה רישום הנוכחות שלהם על ידי הקבלן, שלא יחוייב להיות ביומטרי, ואישור המזמין	אריה
83	32	9.4	נבקש לעדכן את הסעיף כך שלא תהיה אפשרות להפחתת התמורה בגין חוסר שביעות רצון של המזמין, או "מכל סיבה שהיא".	הבקשה נדחת
84	33	10	נבקש כי חילוט הערבות יתאפשר כפוף למתן הודעה בכתב 7 ימים מראש ובלבד וההפרה לא תוקנה	הבקשה התקבלה חלקית, בסעיף 10 למסמך ח' - החוזה לאחר המילים "כמפורט במסמכי החוזה והמכרז" ימחקו המילים עד למילים "כדי לגבות את הערבות הנ"ל" ובמקמם יבוא "חילוט הערבות כאמור יתאפשר לאחר שתינתן לספק התראה בכתב בת לפחות 3 ימי עסקים, וככל שההפרה לא תוקנה בתוך התקופה כאמור."
85	34	11.7, 12.2	נבקש לקבוע כי אחריות הצדדים בנוזיקין תהיה בהתאם לדין	אין שינוי בנוסח הסעיף
86	34	11.9	נבקש להוסיף בכפוף לאחריותם לפי הדין	אין שינוי בנוסח הסעיף
87	34	12.1	נבקש להבהיר כי אחריות הקבלן תהיה בכפוף לאחריותו בדין וכי בכל מקרה לא ישא באחריות לנזק עקיף ו/או תוצאתי. עוד נבקש להוסיף כי השיפוי מותנה בכך שהמזמין ימסור לקבלן כל דרישה או תביעה מיד עם קבלה, יאפשר לו להתגונן בפניה ולא יתפשר מבלי לקבל את אישור הקבלן מראש ובכתב.	אין שינוי בתנאי המכרז. וראה התשובה בשאלות 9; 20; 90

שאלה מס'	עמ'	סעיף	השאלה	תשובה
88	34	12.3	נבקש להוסיף, במידה המותרת בדין וכי ההתחייבות לשיפוי מותנית בכך שהמזמין יעביר לקבלן כל דרישה כאמור, יאפשר לו להתגונן בפניה ולא יתפשר מבלי לקבל אישור הקבלן מראש ובכתב.	ראה התשובה לשאלה 84 לעיל.
89	35	13.2	נבקש להבהיר כי ההתחייבות לשיפוי מותנית בכך שהמזמין יעביר לקבלן כל דרישה כאמור, יאפשר לו להתגונן בפניה ולא יתפשר מבלי לקבל אישור הקבלן מראש ובכתב	ראה התשובה לשאלה 84 לעיל.
90	36	16.4	נבקש להוסיף כי המזמין רשאי לפעול בהתאם כפוף להודעה בכתב ובלבד שהקבלן לא ביצע את ההתחייבות בתוך 7 ימים ממועד קבלת ההודעה. כמו כן נבקש למחוק את הקביעה כי על הנזקים וההוצאות יחולו על הקבלן.	ראה התשובה לשאלה 84 לעיל.
91	36	16.8	נבקש למחוק	אין שינוי בתנאי המכרז והחוזה.
92	47		נבקש להוסיף כי ההתחייבות לשיפוי מותנית בכך שהמזמין יעביר לקבלן כל דרישה או תביעה כאמור מיד עם קבלתה, יאפשר לקבלן להתגונן בפניה ולא יתפשר בה מבלי לקבל את אישור הקבלן מראש ובכתב. כמו כן נבקש למחוק את הפסקה השניה בנספח, המתחילה במילים "למען הסר ספק"	הוסדר. ראה תשובה לשאלה 84 לעיל. וגם מצ"ב נוסח מעודכן נספח ג'.
93	44	2	רואה החשבון איננו נותן אישורים על בסיס היכרות אלא על בסיס ביקורת ואסמכתאות. נבקש לאפשר להחליף את נוסח הסעיף כך: "הננו רואי החשבון של החברה החל משנת XXXX ולחברה דוחות כספיים חתומים ומבוקרים עד לשנת XXXX וכולל."	מצ"ב נוסח מעודכן לנספח ג'
94	44	3	נבקש לאפשר להוסיף התייחסות את בסיס בדיקתו של רו"ח. על סמך דוחות כספיים מבוקרים או נתוני הנהלת החשבונות במקרה בו הדוח אינו מבוקר.	מצ"ב נוסח מעודכן לנספח ג'
95	44	4	נבקש למחוק סעיף זה הואיל והאמור בו אינו בתחום עיסוקו של רו"ח. בנוסף אין רו"ח יכול לאשר התייחסות עתידית. ניתן להחליף באישור נפרד על היותו של המבוקר עסק חי כמוקבל.	ראה תשובה לשאלה 53 לעיל.

בברכה,


דנה בכר
מנהלת אגף
איגוד ערים כינרת

נספח ג'

אישור בדבר איתנות פיננסית למשתתף

(המסמך יודפס על נייר לוגו של פירמת רואי החשבון)

לכבוד: [שם החברה]

תאריך: _____

הנדון: אישור רואה חשבון המבקר בדבר מחזור הכנסות של [שם החברה] בשנים 2022-2024

לבקשתכם וכרואי החשבון המבקרים של [שם החברה] (להלן - "החברה"), ולצרכי הגשת מכתבנו זה על ידי החברה לאיגוד ערים כנרת לשם הגשת הצעה להשתתפות במכרז 06/2025 למתן שירותי כ"א זמני בחופי הכנרת, ולצרכים אלה בלבד ובהתאם לדוחות הכספיים המבוקרים של החברה לימים 31 בדצמבר _____, _____, _____ ולכל אחת מהשנים שהסתיימו באותם תאריכים ושחווה דעתנו הבלתי מסויגת עליהם ניתנה בימים _____, _____, _____ בהתאמה [כאן יבואו התאריכים בהם ניתנו חוות הדעת] ובהתאם לנתוני הנהלת חשבונות בלתי מבוקרים שדווחו לרשות המיסים לשנים שהסתיימו בתאריכים _____, _____, _____.

הרינו לאשר כי מחזור ההכנסות של החברה (ללא מע"מ) בכל אחת מהשנים שהסתיימו בימים 31 בדצמבר 2022, 2023, 2024, לא פחת מסך של 1,500,000 ₪ לשנה.

בכבוד רב,

רואי חשבון

המשרד בתל אביב

טל. 03-5620303

פקס 03-5618558

מ ז כ ר

אל: גב' דנה בכר, מנהלת בפועל, איגוד ערים כנרת;

מאת: חיים שטרן, עו"ד

תאריך: 16/11/2025

הנדון: היתר להעסקת עובדים בחופי איגוד ערים כנרת בשבת

נתבקשתי על ידך, לחוות דעתי בשאלה, האם ניתן להעסיק את עובדי החופים ע"י איגוד ערים כנרת (להלן: "האיגוד") או קבלן מטעמו בימי המנוחה, להלן חוות דעתי בנדון:

א. המסגרת הנורמטיבית:

1. חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א 1951;
2. ילקוט פרסומים מספר 191, מיום 28/09/1951.

ב. דיון ומסקנות:

1. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א 1951, (להלן: "החוק") עוסק בין היתר בקביעת ימי המנוחה לעובדים יהודים ועובדים שאינם יהודים, קובע בסעיף 7, כי: "... (ב) המנוחה השבועית תכלול- (1) לגבי יהודי- את יום השבת; (2) לגבי מי שאינו יהודי- את יום השבת או את יום הראשון או את היום השישי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו".
2. דהיינו, יום המנוחה הקבוע לעובד יהודי הנו יום שבת, ויום המנוחה הקבוע לעובד שאינו יהודי, יכול ויהיה יום שישי, שבת או ראשון, וזאת לפי רצונו של העובד, ובלבד שיום המנוחה של העובד יהיה קבוע.
3. סי' 12 (א) לחוק קובע: " שר העבודה (כיום שר הכלכלה) רשאי להתיר העסקת עובד בשעות המנוחה השבועית, או בחלק מהן, אם הוא משוכנע שהפסקת העבודה למנוחה השבועית לכולה או לחלק ממנה, עלולה לפגוע בהגנת המדינה או בבטחון הגוף או הרכוש, או לפגוע פגיעה רבה בכלכלה, בתהליך עבודה או בסיפוק צרכים שהם, לדעת שר העבודה, חיוניים לציבור או לחלק ממנו".

הודעה על סודיות

המסמכים והמידע המועברים יחד עם טופס זה הינם סודיים. אם טופס זה והמסמכים שצורפו לו הגיעו לידיכם בטעות, הינכם מתבקשים להודיע על כך מיד למשרדנו בטל. 03-5620303, ולא לעשות בהם כל שימוש ולא לגלותם או להעבירם לאחר.

תודה.

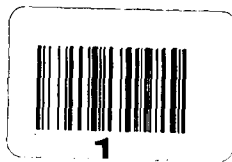
4. שר העבודה פירסם לפי סמכותו, רשימת היתרים כללית, אשר מכוחה ניתן להעסיק עובדים גם ביום המנוחה, בהתאם למקצועות, לעיסוקים ולתנאים שנקבעו בהיתר.
5. בילקוט הפרסומים מספר 191, מיום 28/09/1951, פורסמו מספר היתרים כללים בתחומים נרחבים כגון עובדי שמירה ואבטחה; עובדי אספקת מים; כבאות; ומספר רב של היתרים כלליים.
6. בין היתר פורסם היתר ספציפי המאפשר העסקה של עובדים ביום המנוחה, הרלבנטיים לחופים, ובניהם, מצילים וסדרנים על שפת הים (להלן: "היתר להעסקה על שפת הים") ובלבד שבמקום שעות המנוחה בהן עבד העובד, יקבל הוא לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות את שעות המנוחה השוות לשעות העבודה אותן עבד ביום המנוחה.
7. היתר נוסף הינו היתר להעסקת שמשים וסדרנים במקומות הפתוחים לקהל, בהם מתכנסים במנוחה השבועית (להלן: "היתר להעסקה במקומות ציבוריים") באותם התנאים האמורים בהיתר להעסקה על שפת הים.
8. במכרז 06/25 שפורסם ע"י האיגוד נדרשו שירותי כוח אדם לעובדים אשר ישמשו כעובדי חופים ו/או קופאים בחופי הכנרת אשר הלכה למעשה משמשים כסדרנים כהגדרתו בהיתר להעסקה במקומות ציבוריים ו/או כשמשים וסדרנים כהגדרתו בהיתר להעסקה במקומות ציבוריים.
9. יש להקפיד בכל עת כי שעות העבודה אותן ממלאים העובדים ביום המנוחה, ינתנו לעובדים במועד אחר, תוך ארבעה שבועות, לכל המאוחר.


בכבוד רב,
חיים שטרן, עו"ד

לוטה: הודעה על מתן היתר כללי להעבדת מצילים וסדרנים על שפת הים במנוחה השבועית - 1951.

העתקים:

1. מר עידן גרינבאום, יו"ר איגוד ערים כנרת;
2. גבי עינב דואב, גזברית, איגוד ערים כנרת;
3. מר אריה סגרון, מנהל אגף חופים, איגוד ערים כנרת;
4. מר אריק טל, מנהל יחידת פיקוח ואכיפה, איגוד ערים כנרת.



רשומות

ילקוט הפרסומים

28 בספטמבר 1951

191

כ"ז באלול תשי"א

עמוד	עמוד
הודעות על מתן היתרים כלליים להעבדה בעבודות מסוימות במנוחה השבועית ובשעות נוספות 1385	הודעות בדבר העברת סמכויות, לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 1385

ושלושים ושבע שעות נוספות לשבוע, ובלבד שהשעות הנוספות לא יעלו על שבעים וארבע בארבעה שבועות רצופים.
כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)
גולדה מאירסון
שרת העבודה
1 ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.
2 קובץ התקנות 206 מיום כ"ז באלול תשי"א (27.9.51), עמ' 1639.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדה בלולנות
במנוחה השבועית ובשעות נוספות

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי הסעיפים 11 ו-14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

- א. מותר להעביר לולן במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה השבועית שבהן עבד יתן לו המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבד כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).
ב. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.
ג. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפחת מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.
ד. לולן שאין תקנות שעות עבודה בלולנות, תשי"א—1951² חלות עליו, מותר להעבירו שעה אחת נוספת ליום וחמש עשרה שעות נוספות לשבוע, ובלבד שהשעות הנוספות לא יעלו על שלושים בארבעה שבועות רצופים.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון
שרת העבודה
1 ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.
2 קובץ התקנות 206 מיום כ"ז באלול תשי"א (27.9.51), עמ' 1638.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדה בטיפול בבעלי חיים
במנוחה השבועית ובשעות נוספות

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי הסעיפים 11 ו-14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

- א. עובד ברפתנות ובכל עבודה אחרת הקשורה במאשרים בטיפול בבעלי חיים — מותר להעבירו במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה השבועית שבהן עבד יתן לו המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבד כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).
ב. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה בדבר העברת סמכויות

אני מודיעה שבתוקף סמכותי לפי סעיף 34 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951, העברתי את סמכותי לפי סעיף 30 (ב) של החוק האמור לממונה הראשי על יחסי עבודה.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון
שרת העבודה
(חמ"מ) 4/7 ע.מ. (11)

1 ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה בדבר העברת סמכויות

אני מודיעה, שבתוקף סמכותי לפי סעיף 34 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) העברתי לצבי ברנר, המנהל הכללי של משרד העבודה, את סמכויותי לפי הסעיפים 11, 12 ו-23 של החוק, ליתן היתר מיוחד, ואת סמכותי לפי סעיף 14 של החוק לקבוע תנאים והגבלות להיתר מיוחד.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון
שרת העבודה
(חמ"מ) 4/7 ע.מ. (11)

1 ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדה בשמירה
במנוחה השבועית ובשעות נוספות

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי הסעיפים 11 ו-14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

- א. עובד בשמירה מותר להעבירו במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה השבועית שבהן עבד יתן לו המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבד כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).
ב. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.
ג. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפחת מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.
ד. עובד בשמירה שחלות עליו תקנות שעות עבודה בשמירה, תשי"א—1951 (להלן — התקנות) מותר להעבירו שתי שעות נוספות בכל יום מימי השבוע ושלוש שעות נוספות ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג כאמור בסעיף 2 (ב) לחוק וחמש עשרה שעות נוספות לשבוע.

3. עובד בשמירה שאין התקנות חלות עליו — מותר להעבירו ארבע שעות נוספות בכל יום מימי השבוע וחמש שעות נוספות ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג כאמור בסעיף 2 (ב) לחוק

ג. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפחת מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

2. רפתן שאין תקנות שעות עבודה ברפתנות, תשי"א—1951 חלות עליו — מותר להעבירו שתי שעות נוספות ליום ועשרים ושתיים שעות נוספות לשבוע, ובלבד שהשעות הנוספות לא יעלו על ארבעים וארבע בארבעה שבועות רצופים.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)
(חמ(11)מ.ע.7/5)

גולדה מאירסון
שרת העבודה

¹ ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.
² קובץ התקנות 206 מיום כ"ו באלול תשי"א (27.9.51), עמ' 1639.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדה בבתי אירוח במנוחה השבועית ובשעות נוספות

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי הסעיפים 11 ו-14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

1. א. עובד בבית אוכל, בבית מלון או בבית קפה — מותר להעבירו במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה השבועית שבהן עבד יתן לו המעביד, לכל המאוחר — תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבד כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).

ב. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.
ג. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפחת מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

2. עובד בבית אוכל, בבית מלון או בבית קפה — מותר להעבירו שתי שעות נוספות בכל יום מימי השבוע ושלוש שעות נוספות ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג כאמור בסעיף 2 (ב) לחוק ועשרים ושלוש שעות נוספות לשבוע.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)
(חמ(11)מ.ע.7/5)

גולדה מאירסון
שרת העבודה

¹ ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדה במנוחה השבועית ובשעות נוספות במפעלים רפואיים ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי הסעיפים 11 ו-14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו מותר להעביר עובדים במקום שמטפלים בחולים, בבתי מרקחת תורניים, במוסדות החלמה ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים—

1. א. במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה השבועית שבהן עבדו יתן להם המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבדו כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).

ב. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.

ג. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפחת מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

2. שלוש שעות נוספות בכל יום מימי השבוע וארבע שעות נוספות ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג כאמור בסעיף 2 (ב) לחוק ושלושים שעות נוספות לשבוע ובלבד שהשעות הנוספות לא יעלו על שבעים וחמש בשנים עשר שבועות רצופים.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)
(חמ(11)מ.ע.7/5)

גולדה מאירסון
שרת העבודה

¹ ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדה בהספקת מים במנוחה השבועית ובשעות נוספות

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי הסעיפים 11 ו-14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

1. א. עובד בהספקת מים, בהיקון ובניקוי הציוד במכוני מים ובתיקון רשת הצינורות — מותר להעבירו במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה השבועית שבהן עבד יתן לו המעביד, לכל המאוחר תוך שנים עשר שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבד כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).

ב. מנוחת פיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.
ג. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפחת מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

2. עובד בהיקון ובניקוי הציוד במכוני מים ובתיקון רשת הצינורות — מותר להעבירו שתי שעות נוספות בכל יום מימי השבוע ושלוש שעות נוספות ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג כאמור בסעיף 2 (ב) לחוק ועשרים ושלוש שעות נוספות לשבוע, ובלבד ששעות העבודה לא יעלו על חמישים ושש לשבוע בממוצע לשנים עשר שבועות.

3. עובד בהספקת מים — מותר להעבירו שתי שעות נוספות בכל יום מימי השבוע ושלוש שעות נוספות ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג כאמור בסעיף 2 (ב) לחוק ועשרים ושלוש שעות נוספות לשבוע, ובלבד שהשעות הנוספות לא יעלו על שבעים וחמש שעות בשנים עשר שבועות רצופים וששעות העבודה לא יעלו על חמישים ושש לשבוע בממוצע לשנים עשר שבועות.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)
(חמ(11)מ.ע.7/5)

גולדה מאירסון
שרת העבודה

¹ ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדת שמשים בבתי-הכנסת במנוחה השבועית

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

1. שמשים בבתי כנסת מותר להעבידם במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה שבהן עבדו יתן להם המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבדו כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).

2. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.

3. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפחת מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)
(חמ(11)מ.ע.7/5)

גולדה מאירסון
שרת העבודה

¹ ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדת שמשים וסדרנים במקומות ציבוריים במנוחה השבועית

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

1. שמשים וסדרנים במקומות הפתוחים לקהל, בהם מתכנסים במנוחה השבועית, מותר להעבירם במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה שבהן עבדו יתן להם המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבדו כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).

2. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.

3. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפחת מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)
(חמ(11)מ.ע.7/5)

גולדה מאירסון
שרת העבודה

¹ ספר החוקים 76 מיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדת מצילים וסדרנים על שפת הים במנוחה השבועית

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

1. מצילים וסדרנים על שפת הים מותר להעבירם במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה שבהן עבדו יתן להם המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבדו כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי לשעות נוספות בעבודות עונתיות בחקלאות

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי הסעיפים 11 ו-14 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) נתתי היתר כללי לפיו מותר להעביר שלוש שעות נוספות בכל יום מימי השבוע ושתי שעות נוספות ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג כאמור בסעיף 2 (ב) לחוק, בעבודות עונתיות אלה: השקאה, איסוף יבול חקלאי ואריות והובלת תוצרת חקלאית לשוק, למקום ריכוז של תוצרת חקלאית או לגמל, ובלבד שהשעות הנוספות לא יעלו על שבעים וחמש בשנים עשר שבועות רצופים.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון (חמ) (5/7/מ.ע.11)

¹ ספר החוקים 76 סיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי לשעות נוספות בתחבורה

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי הסעיפים 11 ו-14 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 נתתי היתר כללי לפיו מותר להעביר נהגי מכונות ועוזריהם ארבע שעות נוספות ליום ושתיים עשרה שעות נוספות לשבוע.

הקפו של ההיתר הוא עד יום ר' בניסן תשי"ב (1 באפריל 1952).

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון (חמ) (5/7/מ.ע.11)

¹ ספר החוקים 76 סיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי לשעות נוספות בעבודות נמל

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי הסעיפים 11 ו-14 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 נתתי היתר כללי לפיו מותר להעביר עובדים בנמל, כשיש לחץ עבודה זמני בלתי רגיל, שתי שעות נוספות ליום ושתיים עשרה שעות נוספות לשבוע, בעבודות אלו: ספנות, סירות, פריקת אניות, טעינתן והספקת ציוד ואספקה לאניות.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון (חמ) (5/7/מ.ע.11)

¹ ספר החוקים 76 סיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי בדבר הפסקות לרפתנים

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי הסעיפים 23 ו-14 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק), נתתי היתר כללי לפיו התרתי את הסתיות הבאות מהוראות סעיף 20 (ב) לחוק:

ביום עבודתו של רפתן מותרת הפסקה עד שש שעות ומותר לחלקה לפרקים, עד שלושה, ובלבד שפרק אחד ממנה יהיה של שתי שעות רצופות לפחות.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון (חמ) (5/7/מ.ע.11)

¹ ספר החוקים 76 סיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי בדבר הפסקות בעבודה שאינה עבודת כפיים

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי הסעיפים 23 ו-14 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) נתתי היתר כללי כזה:

עובד שאינו מועבד בעבודת כפיים ושעות עבודתו אינן עולות על שבע ליום בכל יום מימי השבוע ועל שש ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג כאמור בסעיף 2 (ב) לחוק — מותר לגביו לסטות מהוראות סעיף 20 של החוק.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון (חמ) (5/7/מ.ע.11)

¹ ספר החוקים 76 סיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

2. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.

3. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפתח מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון (חמ) (5/7/מ.ע.11)

¹ ספר החוקים 76 סיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדה במנוחה השבועית בכבאות

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהראם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

1. עובד בשירותי כבאות מותר להעבירו במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה שבהן עבד יתן לו המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבד כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).

2. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.

3. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפתח מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון (חמ) (5/7/מ.ע.11)

¹ ספר החוקים 76 סיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדת עובדים בייצור והספקת קרח במנוחה השבועית

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהראם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

1. עובד בייצור והספקת קרח מותר להעבירו במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה שבהן עבד יתן לו המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבד כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).

2. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.

3. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפתח מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון (חמ) (5/7/מ.ע.11)

¹ ספר החוקים 76 סיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951

הודעה על מתן היתר כללי להעבדה במנוחה השבועית בייצור

אני מודיעה בזה כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951 (להלן — החוק) ובהראם להחלטת ועדת השרים כאמור באותו סעיף ובתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק, נתתי היתר כללי, לפיו:

1. עובד בשירות רשות מקומית, בעבודה הדרושה למניעת תקלות בכיבוי — מותר להעבירו במנוחה השבועית, ובלבד שבמקום שעות המנוחה שבהן עבד יתן לו המעביד, לכל המאוחר תוך ארבעה שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות בהן עבד כאמור (להלן — מנוחת פיצוי).

2. מנוחת הפיצוי תכלול, ככל האפשר, ולפחות אחת לארבעה שבועות, את היום שבו חלה המנוחה השבועית הרגילה של העובד.

3. מנוחת הפיצוי תהיה רצופה, אך אם מגיעה מנוחת פיצוי של יותר מעשרים וחמש שעות, אפשר לחלקה לפרקים ובלבד שכל פרק ממנה לא יפתח מעשרים וחמש שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

כ"ב באלול תשי"א (23 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסון (חמ) (5/7/מ.ע.11)

¹ ספר החוקים 76 סיום ט"ז באייר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.



משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום וכשעה המצוינים .

בסריקה ממותשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק.

בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.

על החתום

משרד המשפטים (התימה מוסדית).